

« Aider enfants, parents et professionnels à s'épanouir et à devenir des acteurs positifs engagés de notre territoire et de nos entreprises »

Crèches inter-entreprises



Gilles de LARAUZE

contact@babees.fr

06 60 83 28 21

Porteur du projet – Gilles de LARAUZE, 45 ans



ATKEARNEY



- Mari d'une professeure des écoles passionnée elle-aussi de pédagogie positive
- Père de 2 enfants de moins de 4 ans... sans place en crèche!
- ESSEC 1994
- 11 ans dans le conseil en stratégie
- 7 ans comme directeur d'exploitation dans les services à la personne
 - Périmètre 10 - 12 EHPAD, 45 -50 ME CA, 80 résidents + 65 salariés / site, accueil 24h/24 7j/7
 - Encadrement de 26 directions différentes sur 18 établissements distincts
 - Restructuration de 4 établissements après acquisition
 - Référent des autres directeurs d'exploitation (tutorat de 2 nouveaux, recrutement d'un 3e)
- Membre engagé des instances et réseaux RSE du territoire
 - Membre du CJD depuis 07/2010, membre du bureau 2016 – 2018: pilote des actions RSE et Emploi, représentant du CJD Nantes dans les instances territoriales RSE
 - Membre bénévole du bureau élargi de Planet'RSE depuis 03/2015
 - Contributeur de la recherche action partenariale « Projets collectifs en ZAC », menée par l'IMT Atlantique avec l'ADEME, Nantes Métropole, la région PDL et la CCI PDL

Préambule : Convictions du porteur de projet

- Notre société met aujourd'hui ses citoyens au défi de s'adapter à un monde **VICA** (**V**olatile, **I**ncertain, **C**omplexe et **A**mbigu)
 - Relever ce défi ardu suppose un **ancrage** et des **racines profondes**, ainsi qu'un **alignement** avec ses valeurs et aspirations personnelles
 - Cet ancrage et cet alignement se construisent dès le plus jeune âge, à travers **l'expérimentation en toute sécurité affective et physique**
- La meilleure manière de s'y préparer, c'est donc d'aider les petits enfants, dès avant 3 ans, et leurs parents, à **être à l'aise dans le changement et le rebond et à avoir confiance en eux-mêmes** – un atout sans prix pour la vie, un capital immatériel précieux
- La pénurie de places en crèches constatée en France et à Nantes (seulement 33 - 50% du besoin couvert) est dramatique de ce point de vue
- **Créer des crèches inter-entreprises innovantes comme celles présentées ici, avec un projet global, est donc l'un des meilleurs services à rendre à notre société**

Global = accompagner chaque partie prenante : enfants / parents / professionnels / entreprises / zone d'activité

- La création de ces crèches inter-entreprises est facilitée par :
 - Les pouvoirs publics (Crédit Impôt Familles, subventions CAF investissement et fonctionnement, plans crèches successifs,...)
 - Les entreprises, notamment toutes celles en Loire-Atlantique...
 - ... concernées par la Marque Employeur : attractivité recrutement, fidélisation,...
 - Et/ ou déjà engagées dans des démarches **RSE** (Responsabilité Sociale, Sociétale et Environnementale) et **QVT** (Qualité de Vie au Travail)

Ressources et partenaires: un accompagnement de la création très structuré et des actionnaires reconnus

- **Idée initiale**

Testée avec  NOVA CHILD

- **Comité de pilotage opérationnel**

Jocelyn DOUILLARD, PDG du groupe Douillard, VP CCI 44

Renaud JOSSE, PDG de CMF, VP CCI 44

Directeur régional d'un grand groupe de crèches, aidant à titre personnel

- **Incubateur social**



- **Convention de partenariat & prêt**

Partenaire
AIRBUS

- **Accompagnement 2018 – 2020**

Lauréat  reseauentreprendre atlantique

- **Expert-comptable**

Bertrand CRISTALLINI, associé d'EFC et membre



Des crèches inter-entreprises favorisant le bien-être, les liens humains et l'économie circulaire dans leur zone d'implantation

LE CONCEPT INNOVANT



- **Taille humaine** et optimale
- 40 berceaux, 13 salariés
- Horaires standards (cas de Saint-Herblain) ou élargis selon la demande des entreprises locales (nouveau MIN)



- Pédagogie inspiration **Montessori** et **Pikler Loczy**
- Sensibilisation auditive précoce
- Aménagement Feng Shui



- **Ecole de la parentalité** (ateliers Faber & Mazlish)



- Formations Institut Petite Enfance Boris Cyrulnik (neurosciences)
- Redistribution partielle des bénéfices



- Fournisseurs : projet entrepreneurial **local**, avec une sélection de partenaires / fournisseurs régionaux ancrés dans la **RSE**
- Entreprises clientes : intégration du club d'entreprises local et soutien aux actions d'économie circulaire
- ADN social et solidaire (accueil d'urgence d'enfants de milieux défavorisés, dons à des associations locales partenaires)

Solution apportée: des crèches inter-entreprises innovantes, catalyseurs de bien-être et de richesse sur leurs zones d'activités

Bénéfices induits par ces CRIE innovantes

Enfants des salariés

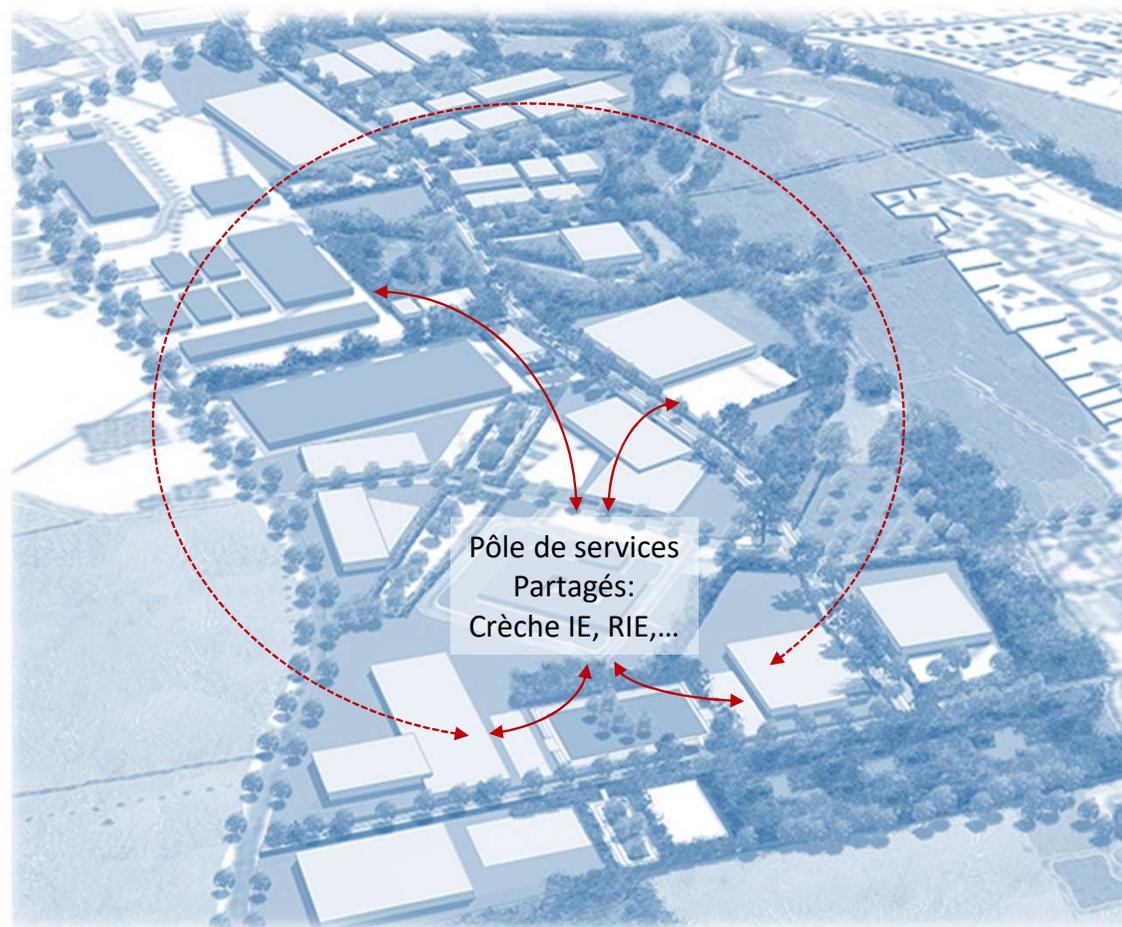
- Confiance en soi
- Eveil « élargi » en douceur

Parents et salariés

- Solution d'accueil d'enfants de qualité, à prix attractif
- Souplesse des horaires
- Aide à la parentalité et à la « maturation » managériale
- Convivialité sur la ZAE

Entreprises

- Attraction et fidélisation des collaborateurs
- Renforcement des compétences managériales des collaborateurs
- Collaboration locale sur enjeux ZAE
- Economies sur énergie/ déchets / ...
- Attractivité accrue de la ZAE



Associations

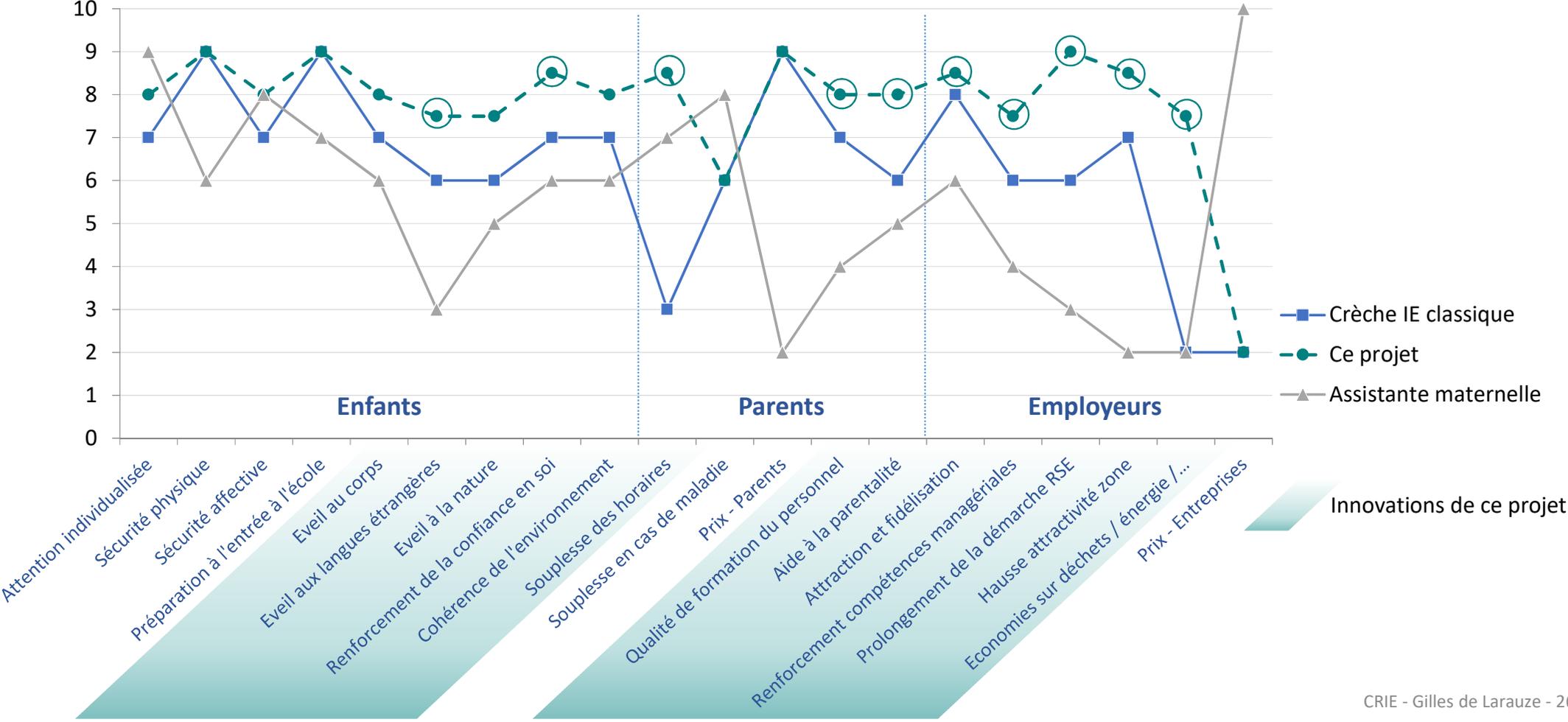
- Activités conjointes
- Mutualisation de ressources
- Financement

Collectivités locales

- Attractivité accrue de la ZAE: relocalisation d'entreprises créatrices d'emplois
- Créations de services partagés (par ex. petite enfance) à moindre coût pour la collectivité

En quoi cette crèche inter-entreprises serait-elle innovante?

COMPARAISON DES MODES DE GARDE



Une crèche inter-entreprises, quel intérêt?

VOS ENJEUX

PARENTS (salariés)

- Mieux concilier vie familiale et vie professionnelle
- Réduire le stress des transports (proximité du lieu de travail)
- **Réduire le stress** de la garde
- Profiter de la **souplesse** pour gérer les imprévus du quotidien
- Bénéficier du **coût le plus attractif**, celui des crèches municipales

95%

84%

88%

ENTREPRISES (employeurs)

- Permettre aux collaborateurs de **s'impliquer pleinement**, l'esprit libre
- **Fidéliser** les collaborateurs existants, notamment ceux déjà formés et les professionnels des métiers en pénurie
- Pourvoir plus facilement les postes à temps partiel ou à horaires atypiques
- **Attirer** de nouveaux collaborateurs, notamment les plus courtisés et les plus jeunes (générations Y et Z)
- Favoriser le retour au travail après un congé maternité
- **Réduire l'absentéisme et les retards**
- Concrétiser une démarche valorisante d'entreprise socialement responsable et citoyenne (**RSE**)

97%

73%

85%

91%

76%

79%

Un problème ponctuel de garde peut générer jusqu'à 4h d'inefficacité au travail

Quel rapport avec les priorités des employeurs?

LES 10 PRIORITES DES DRH

- 1 Attraction et fidélisation des talents (Marque Employeur)
- 2 Formation et développement des collaborateurs
- 3 Accompagnement des managers
- 4 Engagement des collaborateurs
- 5 Qualité de vie au travail et gestion des risques psycho-sociaux
- 6 Accompagnement de la transformation numérique et des nouvelles organisations
- 7 Gestion de la performance
- 8 Volet Social d'une démarche RSE¹
- 9 Compte pénibilité
- 10 Digitalisation et productivité des process RH



CONTRIBUTION POSSIBLE

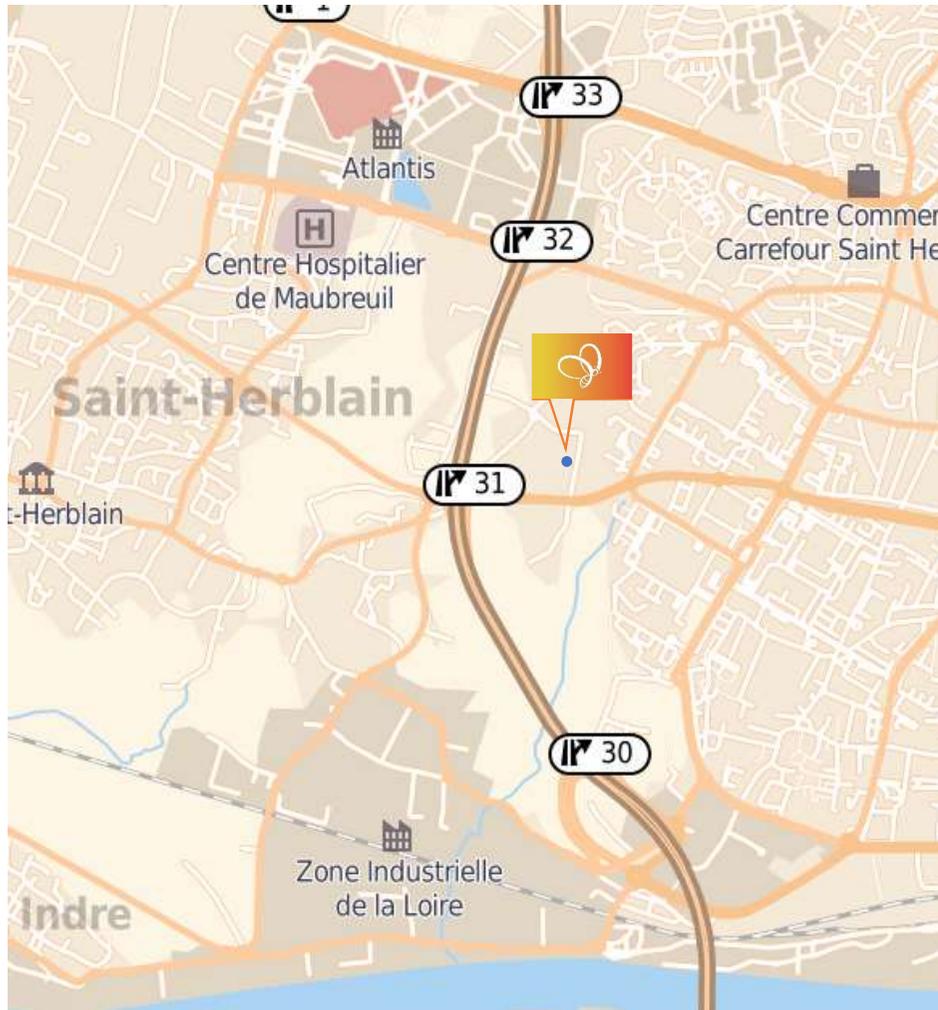
Crèche IE std Ce projet

✓	✓
	✓
	✓
✓	✓
✓	✓✓
✓	✓✓
✓	✓
✓	✓✓

Ils nous font confiance



Implantation de la crèche



Ouverture le 03/09/2018

Lundi – Vendredi
7h30 – 19h00

Crèche de 36 berceaux

13 rue de la Rabotière
44800 – SAINT-HERBLAIN

Pour en savoir +

Pour visiter nos locaux et rencontrer l'équipe :

[Page Facebook Babees Saint-Herblain](#)

Pour savoir ce que les médias disent de nous :

[Interview HAPPY BABEES sur SUN Clément Lesort 03/2018](#)

[Interview HAPPY BABEES sur SUN Patrick Lonchamp 06/2018](#)

[Article Happy Babees dans JDE 03/2018](#)

[Article Happy Babees dans OUEST FRANCE 04/2018](#)

[Article crèche MIN dans OUEST FRANCE 10/2018](#)

